**Проверка эффективного и результативного использования бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение муниципального задания, иные цели и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в том числе аудит в сфере закупок за 2022 год и текущий период 2023 года в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детская школа искусств станицы Привольной муниципального образования Каневской район**

В соответствии с планом работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования Каневской район на 2023 год, проведена проверка эффективного и результативного использования бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение муниципального задания, иные цели и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в том числе аудит в сфере закупок за 2022 год и текущий период 2023 года в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детская школа искусств станицы Привольной муниципального образования Каневской район (далее - МБУ ДО ДШИ ст-цы Привольной).

При осуществлении контрольного мероприятия в МБУ ДО ДШИ ст-цы Привольной установлены финансовые нарушения на сумму 214,0 тыс. руб., в том числе неэффективное использование бюджетных средств.

Так, по состоянию на 01.01.2022 в школе сформированы один класс, в котором реализуется дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы и три класса по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам с численностью учащихся менее четырех человек, аналогичная ситуация и по состоянию на 01.09.2022 - обучалось 4 класса с численностью ниже установленного минимального норматива. Несоблюдение данных требований привело к неэффективным расходам бюджетных средств в сумме 143,4 тыс. руб.

По итогам проверок посещений занятий учащимися (проверено 19 занятий) самая низкая посещаемость зафиксирована у преподавателя Давыдова В.А. Так, на 5 проверенных занятиях из 20 человек списочного состава присутствовало 5 человек, то есть посещаемость составила 25 %. При этом на предмете «Историко-бытовой и современный бальный танец» в 4 классе без объяснения причин отсутствовала вся группа из 4 человек списочного состава. Посещаемость занятий в целом по учреждению составила 62 %.

А также установлена неправомерно выплаченная компенсации за работу в сельской местности в сумме 70,6 тыс. руб. руководителю учреждения за совмещение должности учителя.

Кроме этого установлены нарушения порядка ведения бухгалтерского учета повлиявшие на достоверность отчетности на сумму 5 205,7 тыс. руб., в результате нарушений требований, предъявляемых к применению правил ведения бухгалтерского учета муниципального имущества и отражения его на соответствующих счетах.

Имеются факты нарушения учредителем порядка формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) для МБУ ДО ДШИ ст-цы Привольной.

В ходе проверки установлены случаи нарушения учреждением условий предоставления субсидии на иные цели, так как установленный в соглашении показатель результативности использования субсидии в части количества получателей средств компенсации не достигнут.

Установлены нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников учреждения. Так, порядок установления стимулирующих выплат к должностным окладам работников учреждения и контрольные значения показателей деятельности не утверждены, и стимулирующие выплаты устанавливаются без учета показателей эффективности (произведено начисление данных выплат на сумму 242, 4 тыс. руб.), трудовые договоры с совместителями не содержат условий о режиме работы,  трудовой договор с руководителем учреждения не соответствует типовой форме и не содержит условий оплаты труда и режима работы.

По результатам контрольного мероприятия начальнику отдела культуры и руководителю учреждения направлены представления по устранению выявленных нарушений и недостатков, в том числе по восстановлению в бюджет неправомерно выплаченной компенсации за работу в сельской местности в сумме 70,6 тыс. руб., по приведению плана ФХД и муниципального задания на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов в соответствие с установленными требованиями, по утверждению порядка установления стимулирующих выплат к должностным окладам работников учреждения и контрольных значений показателей деятельности, по приведению в соответствие с требованиями трудового законодательства трудовых договоров с руководителем и работниками учреждения, устранению нарушений бухгалтерского учета, а также по соблюдению действующего законодательства.

Направлен отчет главе и председателю Совета муниципального образования Каневской район, акт и материалы проверки переданы в прокуратуру.

На должностных лиц совершивших административные правонарушения составлено два протокола и один на юридическое лицо за грубое нарушение правил ведения бухгалтерского учета и не соблюдение условий соглашений о предоставление субсидий на иные цели.

Должностными лицами объектов проверки в установленный срок представлена информация об устранении нарушений и недостатков согласно которой: уменьшен учреждению размер субсидии на сумму 70,6 тыс. руб., проведены все исправительные операции в бухгалтерском учете, в том числе в части исправления балансовой стоимости недвижимого имущества, полученного в пользование, включению в стоимость объекта затрат на его установку, постановки на учет системы тревожной сигнализации, внесены соответствующие изменения в план ФХД, муниципальное задание, утверждены контрольные значения показателей деятельности для стимулирования работников и внесены изменения в трудовой договор с совместителем, отражающие его режим работы.

По результатам проверки применено дисциплинарное взыскание в виде замечания руководителю и двум сотрудникам учреждения в деятельности которых установлены нарушения.