

**Каневская районная территориальная организация  
профессионального союза работников  
агропромышленного комплекса**

**Управление сельского хозяйства и продовольствия  
администрации муниципального образования Каневской  
район**

**Каневская районная Ассоциация крестьянских  
(фермерских)  
хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов**

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ  
КАНЕВСКОГО РАЙОНА  
на 2018 – 2020 годы**

Государственное казенное  
учреждение Краснодарского края  
"Центр занятости населения  
Муниципального образования  
Каневской район"

Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения

Дата 27.12.17 № 1

главный специалист  
И.И. Воробьева

подпись, Ф.И.О.

Ведущий специалист Бессаенко Ю.В.  
Краснодарский край 27.12.2017

ст. Каневская

**Председатель Каневской районной  
территориальной организации  
профессионального союза работников  
агропромышленного комплекса**

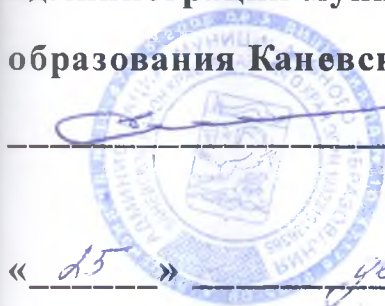


  
В.Д. Фоменко

« 25 » \_\_\_\_\_ 2017 год

печать

**Заместитель главы муниципального  
образования Каневской район,  
начальник управление сельского  
хозяйства и продовольствия  
администрации муниципального  
образования Каневской район**



  
С.В. Точилкин

« 25 » \_\_\_\_\_ 2017 год

печать

**Председатель Каневской районной  
Ассоциации крестьянских (фермерских)  
хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов**



  
В.Н. Сыса

« 25 » \_\_\_\_\_ 2017 год

печать

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ  
КАНЕВСКОГО РАЙОНА**

**с «01» января 2018 года по «31» декабря 2020**

## СОДЕРЖАНИЕ

Глава I. Общие положения .....	5
Глава II. Стороны Соглашения .....	5
Глава III. Сфера действия Соглашения .....	6
Глава IV. Обязательства в области производственных и экономических отношений .....	8
Глава V. Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости и подготовки кадров .....	13
Глава VI. Рабочее время и время отдыха .....	16
Глава VII. Оплата и нормирование труда .....	19
Глава VIII. Охраны труда и здоровья, экологическая безопасность.....	22
Глава IX. Социальные льготы, гарантии и компенсации .....	25
Глава X. Молодежная политика, социальные гарантии и льготы .....	28
Глава XI. Гарантии профсоюзной деятельности .....	30
Глава XII. Социальное партнерство в сфере труда и координации действий сторон Соглашения .....	33
Глава XIII. Контроль, за выполнением Соглашения и ответственность сторон.....	35

## **Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Каневского района Краснодарского края на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) заключено на муниципальном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Краснодарского края от 07.08.2000 № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Каневского района.

Обязательства Соглашения являются обязательными для организаций-работодателей и реализуются их руководителями, а также первичными профсоюзными организациями.

## **Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ**

2.1. Сторонами Соглашения являются:

- работники, в лице их представителя – Каневской районной территориальной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса;

- работодатели, в лице их представителя – Каневской районной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов;

- органы исполнительной власти — Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации муниципального образования Каневской район.



2.2. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК независимо от членства в профсоюзе представляют и защищают первичные профсоюзные организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

2.3. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, строят свои взаимоотношения в духе партнерства, конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания и доверия.

2.4. Стороны, заключившие Соглашение, в своей деятельности руководствуются действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.5. Стороны при выполнении Соглашения действуют строго в пределах своих полномочий и бюджетных назначений.

### **Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

3.1. Нормы Соглашения распространяются на работников организаций, находящихся в ведении Управления сельского хозяйства и продовольствия администрации муниципального образования Каневской район, а также организаций – членов Каневской районной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции Каневского района независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, которые являются работодателями, на других работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения; работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, включая животноводство (в том числе разведение одомашненных видов и пород рыб, включенных в Государственный реестр охраняемых селекционных достижений), ветеринарию, растениеводство, карантин растений, мелиорацию земель, плодородие почв, регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, пищевую и перерабатывающую промышленность, в том числе в отраслях, соответствующих Общероссийскому классификатору видов

экономической деятельности (Раздел А. «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство: коды 01.1- 01.4., 01.41., 01.41.1. - 0.41.3., 01.42; Раздел В. «Рыболовство, рыбоводство»: коды 05.01.11, 05.01.21, 05.02.11; Раздел D подраздел DA. «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака»: коды 15.1.- 16.0.; раздел N «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»: код 85.2.), не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему.

3.2. Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров и трудовых договоров.

Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств, для их обеспечения.

Коллективные договоры и соглашения не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

3.3. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

3.4. Действующее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, в соответствии со ст. 48 Трудового Кодекса РФ. Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст. 17 Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

3.5. Соглашение вступает в силу с 01 января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года и не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

3.6. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения.

3.7. В период действия Соглашения стороны вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном статьями 47 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Глава IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ**

4.1. Стороны содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, использованию земельных угодий для производства сельскохозяйственной продукции и сырья, защите интересов отечественных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равному социальному диалогу.

4.2. Главными направлениями деятельности Управления сельского хозяйства и продовольствия администрации муниципального образования Каневского района, Каневской районной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и



сельскохозяйственных кооперативов и Каневской районной территориальной организации профсоюза работников АПК являются:

- совершенствование социально-трудовых и экономических отношений в сфере деятельности агропромышленного комплекса Каневского района;

- модернизация и переход к инновационной модели развития АПК, ускоренное освоение современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции;

- обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности;

- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях, агрохолдингах и объединениях, действующих в АПК Каневского района;

- обеспечение эффективной деятельности в сфере развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в условиях импортозамещения;

- поддержка и дальнейшее развитие сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации с целью создания дополнительных рабочих мест и улучшения качества жизни в сельской местности;

- повышение уровня рентабельности в сельском хозяйстве для обеспечения его устойчивого развития;

- стимулирование инвестиционной активности в АПК для создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и высокотехнологичных рабочих мест на селе;

- сохранение льготного режима налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации, и законодательством Краснодарского края;

- осуществление государственной политики в области ветеринарии и обеспечения безопасности продукции животноводства,

и также обеспечения соблюдения карантина растений;

- создание условий для наращивания производства и импортозамещения мяса крупного рогатого скота и молочных продуктов;

- способствование применению новых технологий в растениеводстве, животноводстве и пищевой промышленности в целях сохранения природного потенциала и повышения безопасности пищевых продуктов;

- повышение уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающих отраслях Каневского района;

- организация подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации кадров, стимулирование привлечения выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования, в целях их трудоустройства в сельской местности;

- содействие созданию высокопроизводительных рабочих мест в АПК;

- повышение уровня жизни и оплаты труда работников, занятых в сельском хозяйстве.

4.3. Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации муниципального образования Каневской район:

- участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого Соглашения на муниципальном уровне, обеспечивает контроль, за ходом его выполнения;

- принимает участие в реализации мер по развитию социальной инфраструктуры агропромышленного комплекса: Федеральной целевой Программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», выполнению Государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия»;

- обеспечивает поддержку сельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской

кооперации и улучшение качества жизни в сельской местности;

- взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями по вопросам улучшения социально-экономической ситуации на селе;

- способствует повышению качества и безопасности продукции

АК:

- участвует в реализации государственной политики в области ветеринарии и обеспечении безопасности продукции животноводства, а также обеспечении соблюдения карантина растений.

4.4. Каневская районная Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов:

- координируют действия своих членов в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

- представляют законные интересы и защищают права своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами местного самоуправления, профсоюзом;

- участвуют в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также создании их союзов и ассоциаций;

- оказывают помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции;

- содействуют созданию профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров;

- участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.

4.5. Профессиональный союз:

- добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда



работников;

- защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

- оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью;

- участвует в реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;

- принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий;

- проводит оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников сельского хозяйства и их детей;

- организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

- содействует формированию мнения руководителей организаций АПК в необходимости объединения в отраслевые союзы;

- осуществляют контроль, за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат;

- берет на себя обязательство не организовывать забастовки на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений;

- доводит настоящее Соглашение для руководства, реализации и контроля до организаций, предприятий и органов управления АПК, первичных организаций Профсоюза;



- оказывает методическую помощь в заключении коллективных договоров в организациях различных организационно-правовых форм собственности, принимает участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров, содействует 100%-му охвату коллективными договорами организаций АПК.

## **Глава V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

Стороны Соглашения, каждая в пределах своих полномочий, осуществляют меры, направленные на улучшение качества трудовых ресурсов в организациях и развитие их профессиональной мобильности на основе применения системы профессионального образования всех уровней, усовершенствования систем непрерывного профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов в отраслях АПК, в том числе на:

- создание новых рабочих мест;
- предотвращение массовых увольнений;
- предотвращение ликвидации и перепрофилирования сельхозпредприятий;
- исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений;
- трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- социальную защиту увольняемых работников.

5.1. Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации муниципального образования Каневской район:

- разрабатывает мероприятия по созданию и сохранению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, соблюдение льгот и гарантий;

- разрабатывает предложения по повышению производительности труда;

- осуществляет мониторинг потребности отраслевых организаций в квалифицированных кадрах в установленном порядке;

- содействует реализации программ по стажировке выпускников образовательных организаций, адаптации молодых работников на производстве.

## 5.2. Работодатели:

- соблюдают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашения и трудовых договоров;

- ведут коллективные переговоры согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации;

- заключают коллективные договоры в порядке, установленном ст.ст. 40-44 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств при прочих равных условиях;

- обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;

- создают условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных организаций, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

- обеспечивают выполнение законодательства по занятости и гарантиям, реализации права граждан на труд;

- принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, исполнение предусмотренных законом основных государственных

мероприятий в случае ликвидации или сокращения, информирует профсоюзный комитет о создании и сокращении рабочих мест;

- обеспечивают соблюдение установленного законодательством норм рабочего времени и времени отдыха;

- при наличии финансовых средств предоставляет льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх, установленных законодательством;

- оказывают материальную помощь нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда.

5.3. Работодатели по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовки кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливает прием новых работников на вакантные места;

- организуют переобучение работников новым профессиям;

- вводят режим неполного рабочего времени. Предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в коллективном договоре с учетом действующего законодательства;

- при необходимости производит разделение рабочего дня на части;

- при принятии решения о сокращении штата или численности применяет увольнение работников только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства; в случае неизбежного массового сокращения численности работников, работодатели не менее чем за три месяца до момента сокращения представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету организации информацию в полном объеме о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить. Массовым высвобождением считается сокращение десяти и более процентов от общей численности работников



организации в течение 30 календарных дней. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения.

При расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, предоставление других социальных льгот и гарантий сверх установленных законодательством.

## Глава VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях АПК устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, разработанными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий и работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда – 36 часов в неделю и для женщин, работающих в сельской местности 36 и менее часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полном рабочем времени.

6.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период



не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

6.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности (ст. 103 Трудового кодекса Российской Федерации). График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как происходит изменение существенных условий трудового договора. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается. Графики сменности должны отражать требование ст. 110 Трудового кодекса Российской Федерации о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов. Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

6.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

6.8. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

6.10. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее трех календарных дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

6.12. Продолжительность ежегодных и дополнительных

исчисляемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

6.13. Работодатель обязан произвести работнику все причитающиеся ему выплаты за отпуск не позднее, чем за 3 дня до его начала.

## Глава VII. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК систематическое увеличение доходов работников АПК и доведения средне месячного уровня заработной платы до уровня средней заработной платы по Краснодарскому краю.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, трудовых договорах по согласованию в результате переговоров с соответствующими выборными профсоюзными органами и являются приложением к коллективным договорам организаций.

7.1. Регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

- организации обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае. Размер минимальной заработной платы исходит из расчета оплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях;



- наименование профессий, тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, трудовом договоре или ином локальном нормативном акте организации;

- работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации;

- организации ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов.

#### 7.2. Работодатели:

- обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;

- производят своевременные расчеты с работниками по заработной плате и отчисления в государственные социальные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством;

- выплачивают в полном размере работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым договором;

- доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы;

- предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами



и иными нормативными правовыми актами;

- стремятся к соотношению в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1 : 10;

- за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) - не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;

- несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством;

- сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой всем работникам организации.

Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

7.4. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производится работодателем с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее, чем за два месяца.

7.5. Система оплаты и стимулирования труда (повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда и других случаях) определяется работодателем с учетом мнения профсоюзного органа, но не ниже размеров, установленных законами или иными нормативными правовыми актами, и фиксируется в коллективном договоре.

Профсоюз в целях защиты прав и интересов работников АПК осуществляет профсоюзный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

## Глава VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

8.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
- содействуют укреплению службы охраны труда в отрасли;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;
- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации.

### 8.2. Работодатели:

- обеспечивают выполнение в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;
- создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, и принимает необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); обязательствами

коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

- обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;

- внедряют мероприятия по механизации работ, в том числе, предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжестей;

- устанавливают гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

- обеспечивают работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

- организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- предоставляют органам государственного управления охраной труда органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля информацию, необходимую для осуществления ими своих полномочий;

- обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организуют расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных



профсоюзных организаций:

- разрабатывают инструкции по охране труда и проводят ознакомление работников с требованиями по охране труда;
- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
- организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время;
- обеспечивают расследование и учет (в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организуют контроль, за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.4. К коллективному договору организации прилагаются:

- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- наименования работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;
- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;
- список работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием его продолжительности.

8.5. Профессиональный союз:

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма в организациях АПК;



- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- осуществляет профсоюзный контроль, за соблюдением законодательства об охране труда;
- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом и проводит их обучение;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве.

## Глава IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Стороны Соглашения в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать для работников следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств, с включением их в коллективные договоры:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при представлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;
- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;
- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:
  - собственной свадьбы;
  - свадьбы детей;
  - смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья

и сестры);

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) без матери;

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (надбавки к пенсиям), бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

- различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам – ветеранам организации;

- различные виды страхования работников.

9.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с получением образования;

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим на селе;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате

исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

- выплата семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет;

- своевременное исчисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

9.3. Работодатели оказывают содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий.

9.4. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания: «На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

9.5. Работодатели предоставляют повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК:

- при повышении квалификации и профессиональной переподготовке по другим специальностям;

- при работе по гибкому графику;

- матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

- находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

9.6. Работодатели:

- принимают меры по сохранению и профильному использованию объектов социальной сферы для организации досуга и оздоровления работников и их семей;

- оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, предусмотренных коллективным договором;

- предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома.



9.7. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организации:

- предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на лечение и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;

- предусматривают в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физической культуры и спорта.

9.8. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в области информирования работников АПК по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

## **Глава X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

10.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

10.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по

переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;

- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, содействие укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;

- мероприятия, направленные на содействие трудовой занятости молодежи, привлечение и закрепление молодежи в организациях АПК.

10.3. В этих целях работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организации:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;

- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации;

- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

- в целях быстрой адаптации молодых специалистов, профсоюз и работодатели организаций АПК возрождают институт наставничества, как один из основных механизмов поддержки молодежи;

- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- дополнительно финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

#### 10.4. Работодатели:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации;
- гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной или альтернативной службы;
- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней;
- заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения;
- оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

#### 10.5. Профессиональный союз:

- обеспечивает работу Молодежных советов организаций Профсоюза;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- принимает участие в реализации молодежных программ.

### Глава XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



11.1. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Краснодарского края, Уставом Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Генеральным и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.

#### 11.2. Работодатели:

- соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию профсоюзной организации и вступлению работников в члены Профсоюза;
- принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;
- создают условия, обеспечивающие беспрепятственную деятельность представителей работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями;
- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;
- предоставляют выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, вывоз мусора, а также средства связи и оргтехники.

Хозяйственное содержание предоставленного помещения —

ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, обслуживание средств связи, оргтехники, бытовых приборов, иных технических средств, а также расходы по уплате платежей за негативное воздействие на окружающую среду: хранение и захоронение отходов, возлагается на работодателя.

- включают представителей профкома в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы, в размере 1 процента, их перечисление на счета профсоюзных организаций на условиях, предусмотренных коллективным договором и (или) соглашением (договором). Не имеет права задерживать перечисление указанных средств;

- в первичных профсоюзных организациях, не обладающих правами юридических лиц, или находящихся на централизованном финансовом обслуживании, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. Данный порядок закрепляется соглашением (договором) между работодателем и территориальной организацией Профсоюза, либо в коллективном договоре на предприятии;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;

- не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

- отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей;

- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

- отчисляют средства профсоюзному органу организации на ведение профсоюзной работы на цели, определяемые коллективным договором;

- могут производить оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации;

- несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством;

- социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников;

- стороны обязуются содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

### 11.3. Профессиональный союз:

- участвует в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства.

## Глава XII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ



Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Каневского района реализацию принципа равноправия сторон.

Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития АПК района, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений выполнение обязательств Соглашения.

Стороны совместно:

12.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности.

12.2. Проводят работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе края, вовлечению организаций в систему социального партнерства.

12.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических отношений.

12.4. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

12.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах, в том числе малого предпринимательства.

12.6. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

12.7. Принимают меры по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

12.8. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

12.9. Органы исполнительной власти и работодатели гарантируют возмездность в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию Профсоюза в организациях.

Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов – только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

12.10. Стороны в соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

### **Глава XIII. КОНТРОЛЬ, ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

13.1. Контроль, за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, соответствующими органами по труду.

13.2. Стороны Соглашения ежегодно рассматривают итоги

выполнения Соглашения на совместных заседаниях своих представительных органов.

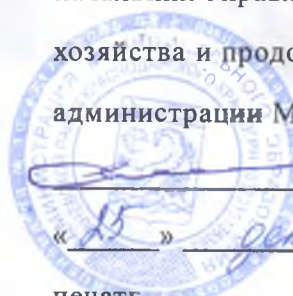
13.3. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13.4. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций в течение месяца со дня подписания.



Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатами 36 (тридцать шесть) листов

Заместитель главы МО Каневской район,  
начальник Управление сельского  
хозяйства и продовольствия  
администрации МО Каневской район



 С.В. Точилкин

« 15 » декабря 2017 год

печать

Председатель Каневской районной  
территориальной организации  
профессионального союза работников  
агропромышленного комплекса



 В.Д. Фоменко

« 15 » декабря 2017 год

печать

Председатель Каневской районной  
Ассоциации крестьянских (фермерских)  
хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов



 В.Н. Сыса

« 15 » декабря 2017 год

печать