**О порядке, сроках и периодичности подачи отчетов**

**в службу занятости населения**

В письме Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 марта 2023 г. № 16-3/ООГ-383 «О порядке, сроках и периодичности подачи отчетов по формам проведения оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» даны разъяснения по вопросу порядка, сроков и периодичности подачи отчетов по формам проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения, утвержденных [приказом](http://base.garant.ru/403461880/) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (в редакции приказа Минтруда России от 16 декабря 2022 г. N 786)

Отчеты подаются непосредственно работодателем, ведущим деятельность, в следующие сроки:

1. Отчет «О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников, организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров»:

- работодателем-организацией - не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- работодателем - индивидуальным предпринимателем - не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий.

Отчет предоставляется на единой цифровой платформе Работа России (trudvsem.ru).

2. Отчет «О введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели» - в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет подается в случаях, когда указанный режим имеет массовый характер и связан со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников.

Отчет предоставляется на единой цифровой платформе Работа России (trudvsem.ru).

3. Отчет «О введении режима простоя (приостановки производства)» - в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет предоставляется на единой цифровой платформе Работа России (trudvsem.ru).

4. Отчеты по формам «Отчет об организации дистанционной (удаленной) работы» и «Отчет об отпусках без сохранения заработной платы» подаются в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы или о переводе работника на дистанционный (удаленный) режим работы связана со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников. Отчеты предоставляются в течение трех рабочих дней со дня принятия решения об организации дистанционной работы или предоставлении отпусков без сохранения заработной платы.

Отчеты предоставляются на единой цифровой платформе Работа России (trudvsem.ru).

5. Отчет «О применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)» - ежемесячно с даты начала применения процедуры до ее окончания в течение 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем ([письмо](http://internet.garant.ru/document/redirect/404579856/1) Минтруда России от 04.05.2022 N 16-1/В-378).

Отчет предоставляется на единой цифровой платформе Работа России (trudvsem.ru).

6. Отчет «Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов» - ежемесячно, до 28 числа.

Отчет предоставляется только теми работодателями, кому в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Каневской район установлена квота для приема на работу инвалидов на 2023 год.

Отчет необходимо размещать на двух порталах одновременно:

на единой цифровой платформе Работа России (trudvsem.ru);

на интерактивном портале службы труда и занятости населения Краснодарского края (kubzan.ru).

7. Отчет «Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов» - ежемесячно, течение 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем ([письмо](http://internet.garant.ru/document/redirect/404579856/1) Минтруда России от 04.05.2022 N 16-1/В-378)

Отчет предоставляется всеми работодателями без исключения на единой цифровой платформе Работа России (trudvsem.ru).

В отчетах значения показателей указываются в целом по организации (филиалу, представительству или обособленному подразделению).

При изменении ранее поданных сведений рекомендуется представлять актуальную информацию в течение 1 (одного) рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

Информация, подаваемая организацией/индивидуальным предпринимателем, используется для принятия оперативных решений по снижению напряженности на рынке труда.

Непредставление отчетов в службу занятости населения влечет наложение административных штрафов.

ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района»